





ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ЮЗАО

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ГБОУ ШКОЛА № 1514

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ
ГБОУ ШКОЛА № 1514
за 2019 год

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Деятельность профсоюзного комитета ГБОУ Школа № 1514:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о ППО;
- Коллективного договора;
- Плана работы профсоюза.

Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, воспитатели, младший и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Только в таком коллективе, где профсоюз и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Только в таком коллективе, где профсоюз и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ГБОУ Школа № 1514.

ГЛАВНЫЕ ЦЕЛИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- защита профессиональных, трудовых, социально - экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.
- Сохранение организационного единства и укрепление рядов первичной профсоюзной организации;
- Повышение авторитета и значимости деятельности профсоюзной организации.

РАБОТА ПРОФКОМА

- Охрана труда (аттестация рабочих мест)
- Защита социально – трудовых прав
- Культмассовые мероприятия
- Здоровье и спорт

Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, является чётко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. На профсоюзной странице сайта Школы, профсоюзном стенде, план работы, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, ФБ, где помещаются информационные листки, отдых, театральные афиши, проводимые конкурсы ТПО и МГО и т.д.

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения профгруппоргов, коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель Профсоюзной организации школы Ручкина С.П. принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

Во всех классах имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

МОТИВАЦИЯ ЛИЧНОСТИ (НА ЧЛЕНСТВО, АКТИВНОСТЬ, РАБОТУ, ЛИДЕРСТВО) ЗАВИСИТ:

- От информированности коллектива
- От реальных дел по укреплению социального партнерства

- От реальной защиты работников профсоюзной организацией
- От привлечения работников к активному участию в профсоюзной работе
- От опоры на молодежь
- От качества подготовки и проведения мероприятий
- От создания постоянной и эффективной системы обучения профактива и рядовых членов профсоюза.

Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем комплексе создана с 26 апреля 2018 года и стабильно функционирует. На 01 января 2019 года в составе профсоюзной организации числится 122 человека из 551 работающего. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в текущем году.

Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива - 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов, трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе территориальной профсоюзной организации ЮЗАО.

Согласование с администрацией школы локальных актов, согласование должностных инструкций работников школы, в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников, работа представителя профсоюза в Управляющем совете школы, участие в районных и городских мероприятиях профсоюза, выездная деятельность, постоянное повышение уровня профессиональной компетентности.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Активное участие в заседаниях совета Территориальной профсоюзной организации округа.

Просмотр и участие в селекторном совещании «Профсоюзный час» (раз в две недели в корпусах и на площадке ГБОУ Школа № 625).

Информационная работа:

Оформление страницы ППО на сайте образовательной организации, оформление и регулярное обновление информации на стендах профсоюза, регулярное информирование профгруппоргов о планируемых мероприятиях по электронной и корпоративной почте, регулярное поздравление коллектива от профкома школы с различными праздниками публично, через информационный стенд, на странице ФБ, чатах в WhatsApp.

Социальная работа:

Постоянное оказание материальной помощи членам профсоюза в связи с различными обстоятельствами, в частности с операциями и лечением; предоставление билетов и подарков к праздничным датам; поздравлением юбиляров; предоставление путевок для летнего оздоровительного отдыха для детей и родителей; предоставление льготных путевок членам профсоюза; предоставление льготных театральных билетов.

Работа по охране труда:

Назначение уполномоченным по охране труда от профсоюзной организации; участие в подготовке документов «Специальная оценка условий труда»; согласование инструкций по охране труда; участие в поверках по охране труда; участие в подготовке документов для обучения работников школы по охране труда; участие в приеме кабинетов к началу учебного года.

Социально – экономические права, в том числе и право на труд, имеют жизненно важное значение для любого человека. Создание условий труда, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, тесно связано с охраной труда.

Со дня отчетно-выборной конференции прошло меньше года, но мы многое сделали за это время:

ОТЧЕТНО – ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

12 апреля прошло отчетно-выборное собрание ППО Школы 1514, на которой присутствовали 63 члена профсоюза от 5 профгрупп.

Приглашены были:

Председатель ТПО ЮЗАО и ТиНАО - Мельникова Ольга Львовна

Директор ГБОУ Школы № 1514 – Белова Анна Викторовна

Председателем ППО избрана Ручкина Светлана Петровна,

заместителями - Морозова Юлия Владимировна, Суханова Анна Николаевна,

Председателем Совета молодых педагогов - Суханова Анна Николаевна;

Уполномоченным по охране труда – Чумак Елена Александровна.







СУББОТНИК ПО УБОРКЕ ТЕРРИТОРИЙ ШКОЛ И САДИКОВ







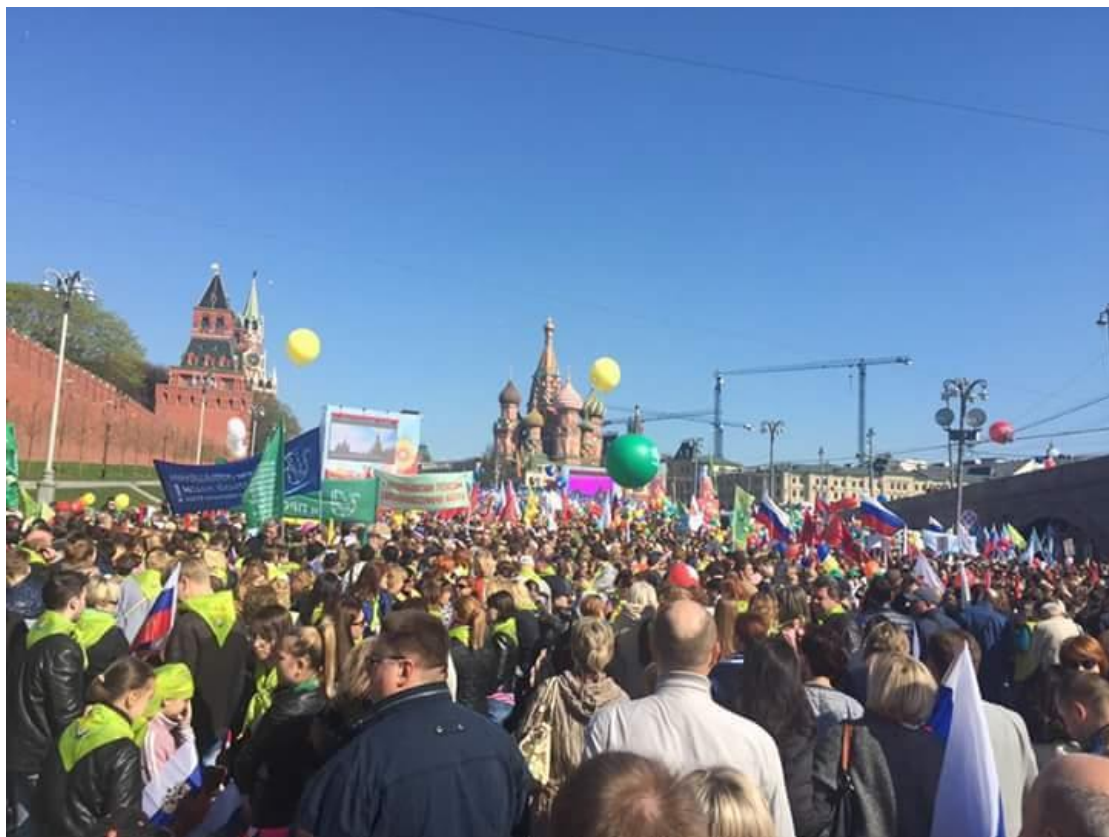


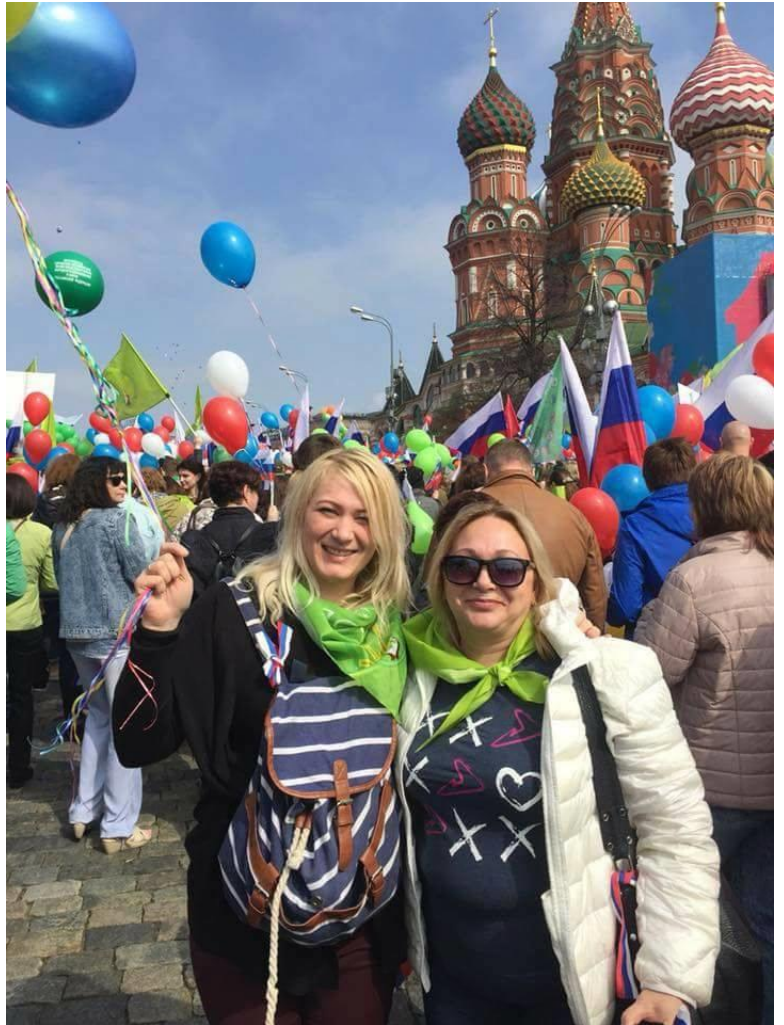


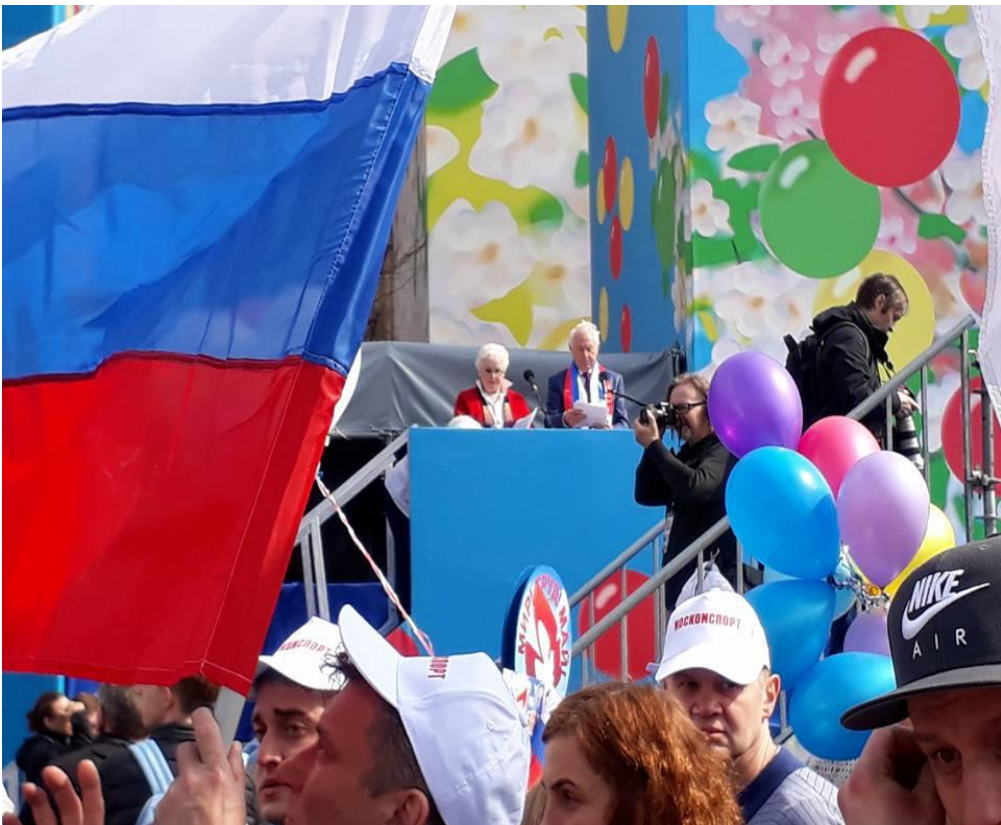


Профком школы принимал активное участие в общественно-политических акциях и районных мероприятиях.

ПЕРВОМАЙСКАЯ ДЕМОНСТРАЦИЯ



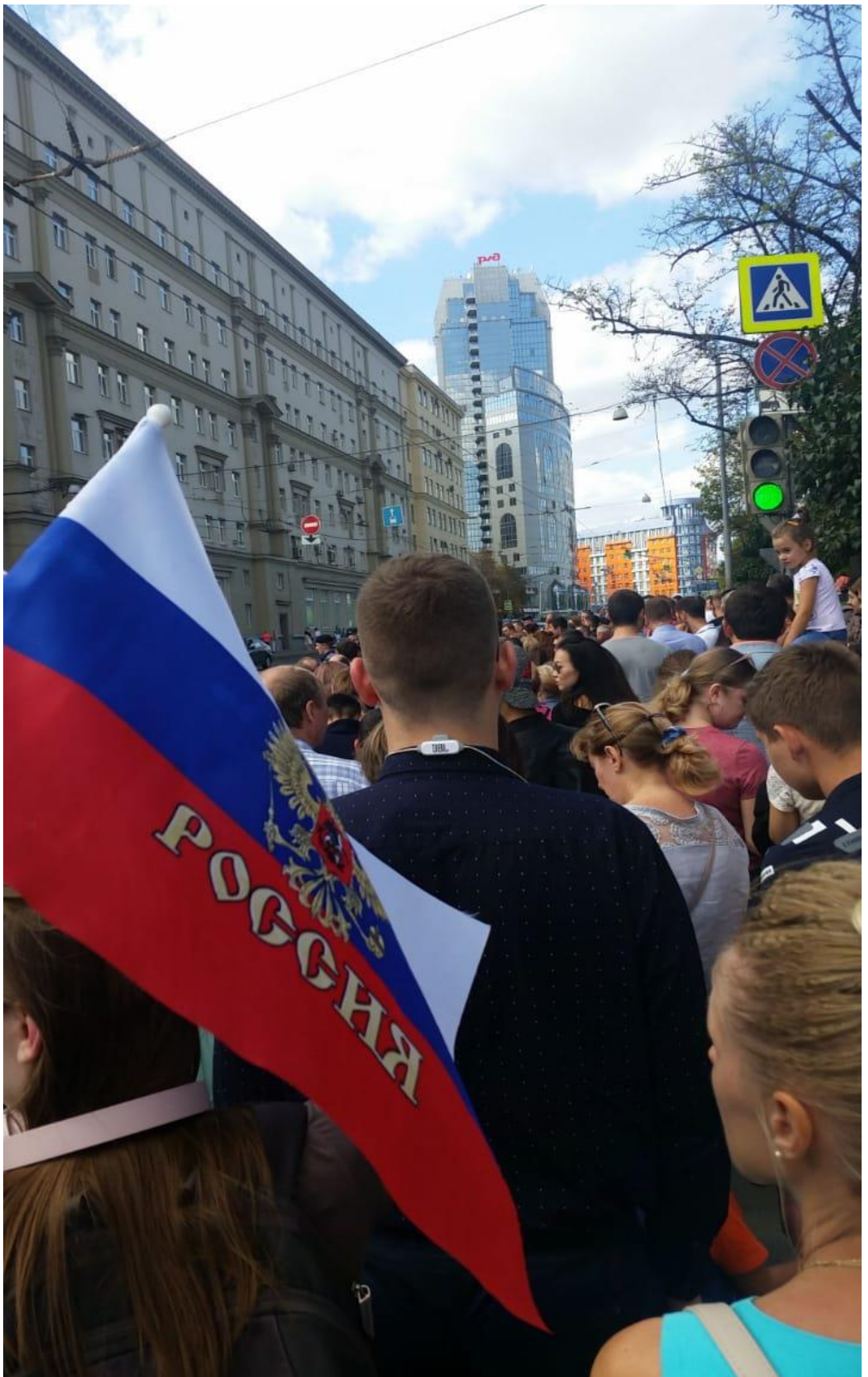






ДЕНЬ ГОСУДАРСТВЕННОГО ФЛАГА РОССИИ









ВЫЕЗДНОЕ ОБУЧЕНИЕ ДЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ, ПРОФГРУППОРГОВ И МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ЮЗАО и ТиНАО

С 20 по 22 сентября прошло выездное обучение для председателей, профгруппоргов и молодых педагогов первичных профсоюзных организаций ЮЗАО и ТиНАО. Местом учёбы стал теплоход "Феликс Дзержинский", который с Москвы направился в г. Углич. В течение трёх дней председатели посетили следующие семинары:

- Как организовать эффективную правозащитную деятельность ППО? (Титова Надежда Алексеевна, правовой инспектор труда МГО Профсоюза)
- Правовые аспекты работы классного руководителя в школе (Кандриков Сергей Владимирович, главный правовой инспектор МГО Профсоюза)
- Мастер-класс по ораторскому искусству (Соболева Ольга Евгеньевна)
- Свобода - как образ жизни (Ульяна Кузьмина)

Три дня пролетели незаметно. Помимо учёбы, были организованы экскурсии по городу Углич. Гости увидели достопримечательности города, а также посетили различные музеи и сувенирные лавки. В течение выезда члены профсоюза смогли пообщаться в дружеской неформальной обстановке, что несомненно пошло на пользу и поспособствовало сплочению большой профсоюзной команды.





ГОРОД ОБРАЗОВАНИЯ



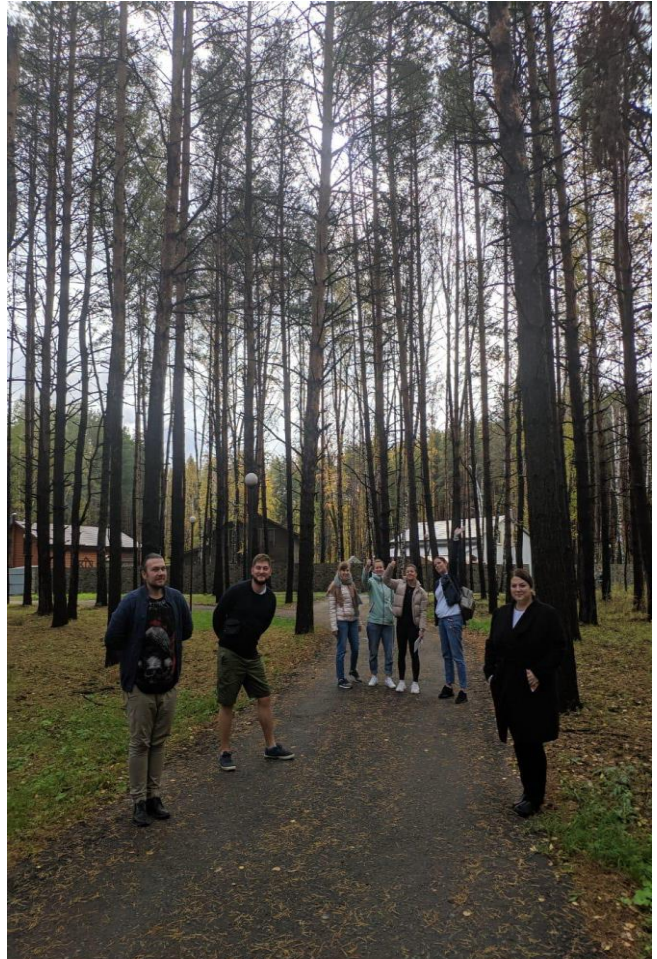


АВТОПРОБЕГ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ ЦФО

Все молодые педагоги Москвы, участвовавшие в автопробеге, благополучно вернулись домой, а это значит, что наше профсоюзное путешествие окончательно завершено!

Новые знания, навыки, знакомства и долгожданные встречи с коллегами.





ЦКИ

«МЕРИДИАН»

4 октября в ЦКИ "Меридиан" были приглашены члены профсоюза ЮЗАО и ТиНАО на комедию "Кадриль". Спектакль был приурочен ко дню учителя. Также перед спектаклем была проведена акция "За достойный труд".



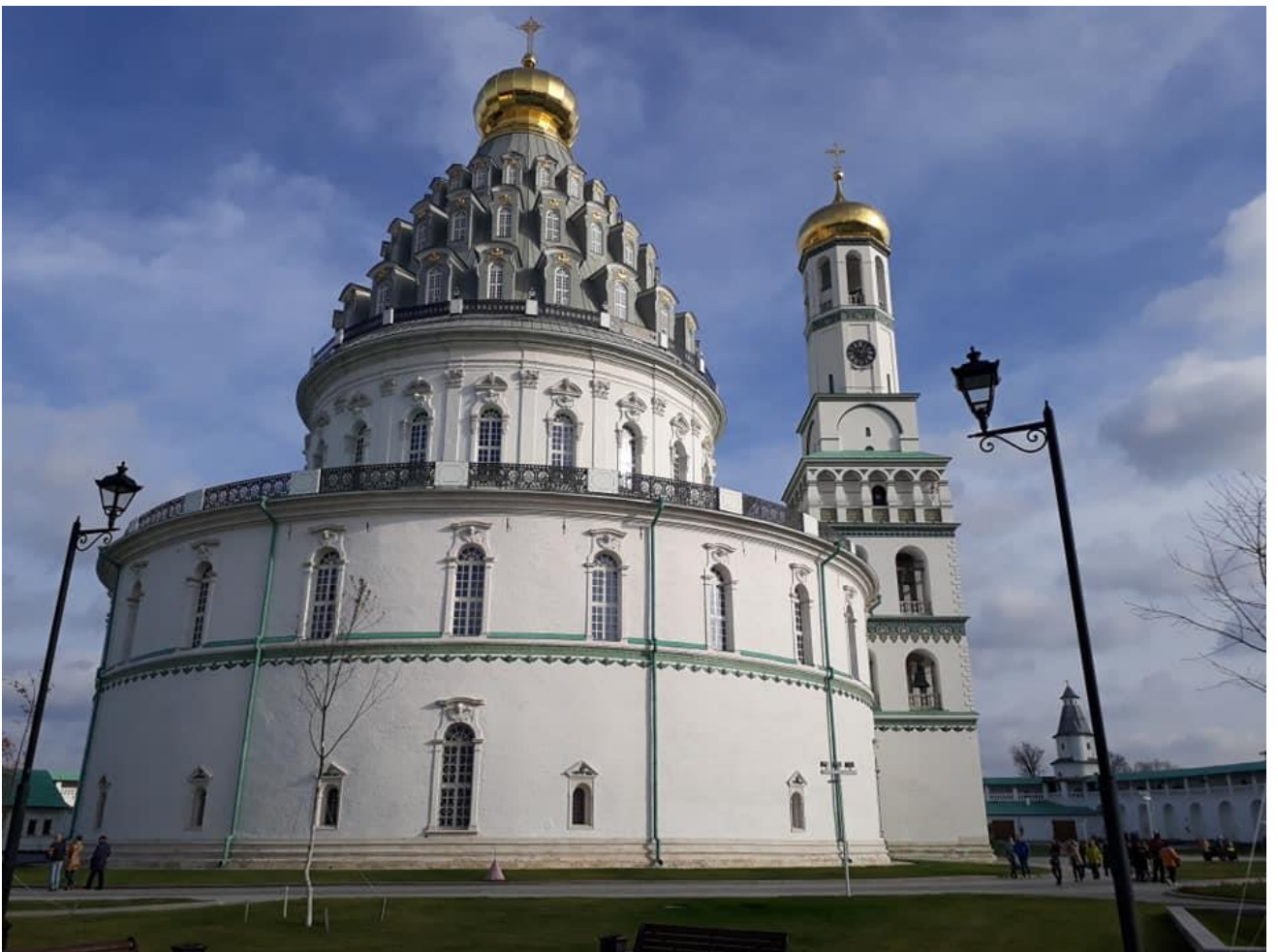


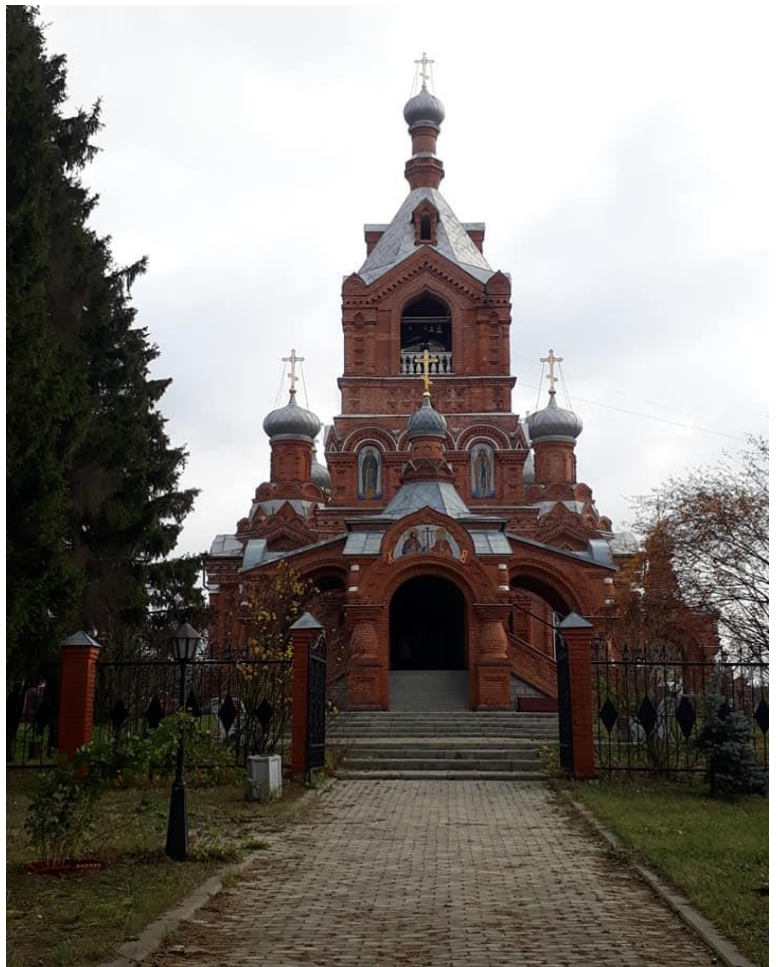
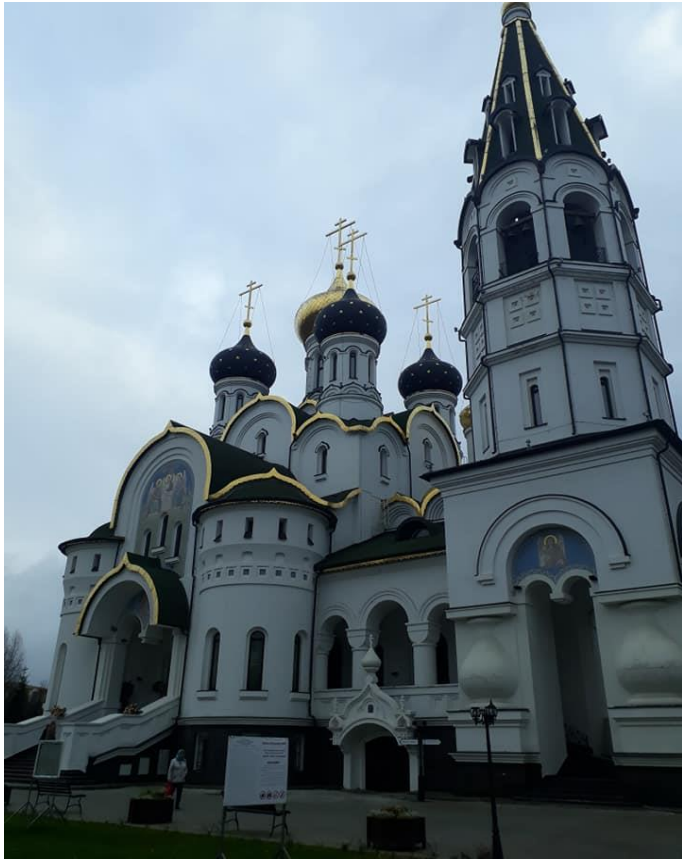
"КНЯЖЬЕ ОЗЕРО - ДАРНА – НОВЫЙ ИЕРУСАЛИМ – СЫРОВАРНЯ "РОССИЙСКИЙ ПАРМЕЗАН"

26 октября состоялась замечательная поездка с участием нашей школы. Единой командой, учителя и воспитатели, побывали на прекрасной экскурсии "Княжье озеро - Дарна - Новый Иерусалим - Сыроварня "Российский пармезан". Погода, несмотря на глубокую осень, радовала нас. На обещанный пасмурный прогноз - выглянуло солнце. Светлый солнечный день и обед в Трапезной содействовал прекрасному настроению. Душевное отношение, море впечатлений, создало уютную и доброжелательную обстановку.









ПРОФСОЮЗНЫЙ УРОК

29 октября 2019 г. в 10 "А" классе прошел профсоюзный урок на тему: "Зачем нужен профсоюз".

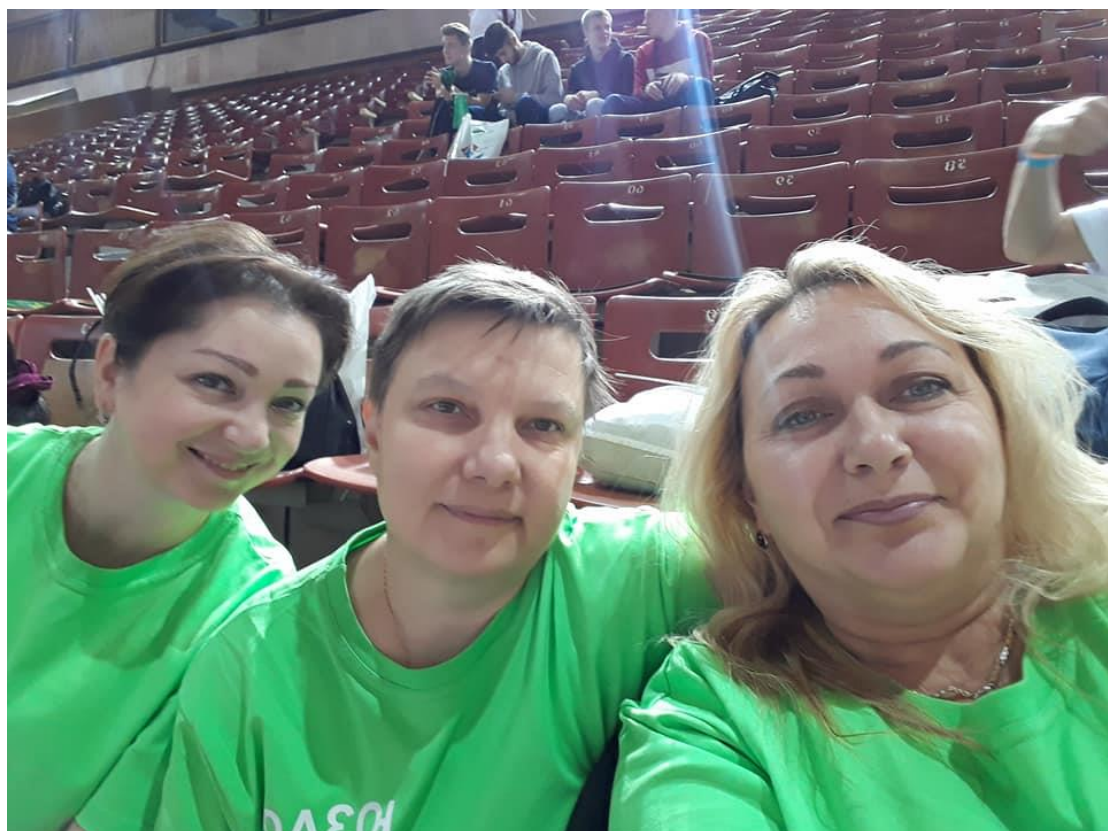
Урок провела учитель истории и обществознания Морозова Юлия Владимировна.





«ЗНАНИЕ - СИЛА!»

9 ноября состоялся Спортивно-развлекательный фестиваль для педагогов «Знание - сила!». ГТО. Мы молодцы!!!!





ЗАДАЧИ

- Формирование устойчивой мотивации профсоюзного членства
- Разработка новых форм, методов и механизмов взаимодействия с членами профсоюза
- Формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве
- Увеличение членов профсоюза через выдвижение убедительных аргументов в пользу членства.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- профсоюзная страничка на сайте школы;
- на сайте ФБ;
- индивидуальная рассылка на электронную почту, каждому сотруднику школы;
- информационный стенд профкома.

Профсоюзная страничка на сайте школы, сайт ФБ, информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

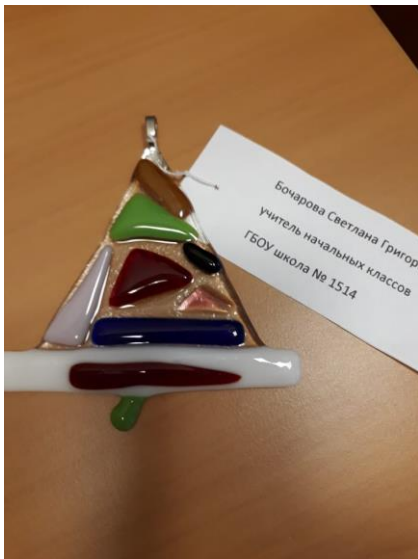
Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

В школе существует традиция поздравлять наших ветеранов, к поздравлению присоединились и самые маленькие наши воспитанники.



В Фестивале-конкурсе «Радуга» самодеятельного и художественного творчества членов профсоюза работников образования ЮЗАО и ТиНАО







ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

- Работа направлена на повышения имиджа школы, на сплочение внутри ученических коллективов, на развитие творчества.
- В 2018-2019 учебном году добавилась серия информационно – познавательных мероприятий, коммутативно – культурных, переносно – деятельностных, стратегических, духовно-творческих. Их реализация прошла через созданные школьные ученические объединения.

УСЛОВИЯ ФОРМИРОВАНИЯ УСТОЙЧИВОЙ МОТИВАЦИИ

I Внешние условия:

- Создание положительного имиджа организации;
- Формирование информационного поля;
- Организационные мероприятия для профсоюзных организаций и с их участием.

II Внутренние условия:

- Результаты защиты социальных трудовых прав и профессиональных интересов;
- Результаты правоприменительной практики;
- Повышение правовой грамотности;
- Гласность и информированность;
- Организация и корпоративная культура в профсоюзе .

КАКУЮ РАБОТУ ПРОВОДИТ ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

- Организует учет членов Профсоюза;
- Формирует структуру первичной организации Профсоюза;
- Представляет в вышестоящий орган Профсоюза необходимую информацию о своей деятельности, статистическую и финансовую отчетность, утвержденную ЦК Профсоюза;

- Награждает и ходатайствует перед вышестоящим профорганом о награждении членов Профсоюза;
- Проводит обучение профсоюзного актива;
- Осуществляет другие функции, которые, делегируются ему собранием.

Заседания профсоюзного комитета и его рабочих органов проводятся по мере необходимости, но не реже 2-х (двух) раз в год.

В своей работе, профсоюзный комитет, подотчетен профсоюзному собранию и вышестоящему профоргану.

ФИНАНСОВАЯ РАБОТА

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

У профсоюзного комитета есть над, чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

ЗАДАЧИ НА 2020 ГОД

- Считать необходимым, установить единые базовые оклады по профессиональным квалификационным группам.
- Продолжить контроль, за соблюдением законодательства в части по оплате труда.
- Считать приоритетным дальнейшую работу по повышению оплаты труда и своевременную выплату в полном объеме заработной платы, предоставление, согласно, действующего законодательства, льгот и компенсаций. Не допускать нарушения трудовых прав работников.
- Формировать механизмы социального партнерства по решению вопросов оплаты труда.
- Профсоюзному комитету образовательной организации добиваться учета их мнения при распределении стимулирующих выплат.