





ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ЮЗАО

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ГБОУ ШКОЛА № 1514

ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ
ГБОУ ШКОЛА № 1514
за 2023 год





ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ – это

единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Девиз профсоюзов: "Наша сила в единстве", поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется:

Уставом профсоюза;

Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности";

действующим законодательством;

нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий труда и отдыха членов профсоюза;
- чтобы каждый чувствовал себя частью сплоченной организации.

Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и воспитатели, младший и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Только в таком коллективе, где профсоюз и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Работа профсоюзного комитета школы, за отчетный период, велась в соответствии с основными направлениями деятельности ГБОУ Школа №1514.

ГЛАВНЫЕ ЦЕЛИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- защита профессиональных, трудовых, социально - экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости, саморазвития и социального статуса.
- Сохранение организационного единства и укрепление рядов первичной профсоюзной организации;
- Повышение авторитета и значимости деятельности профсоюзной организации;
- Забота о благополучии сотрудников на работе и за ее пределами.

РАБОТА ПРОФКОМА

- Охрана труда (аттестация рабочих мест)
- Защита социально – трудовых прав
- Культмассовые мероприятия
- Здоровье и спорт

Основным документом, который представляет интересы и защищает права работников, является Коллективный договор. Коллективный договор на 2021/2024 годы был принят на профсоюзном собрании. Основные усилия деятельности профкома были направлены на выполнение Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ», трудового кодекса РФ, правил внутреннего трудового распорядка, коллективного договора, положения о первичной профсоюзной организации школы. Профсоюзная организация школы работала согласно плану работы. Основными задачами деятельности профсоюза за данный период стали вопросы:

- содействие выполнению коллективного договора;
- осуществление общественного контроля за соблюдением трудового кодекса РФ, правил и норм охраны труда;
- активное участие в реализации мероприятий, направленных на дальнейшее повышение жизненного уровня членов образовательного учреждения, дальнейшее улучшение условий труда на рабочих местах, организация отдыха, оздоровления, досуговой деятельности педагогов.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах:

- нормативно-правовые документы;
- положение о первичной организации образовательного учреждения;

- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;
- ведомости получения новогодних подарков;
- акты по выполнению соглашений по охране труда;
- материалы по охране труда.

Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, является чётко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. На профсоюзной странице сайта Школы, профсоюзном стенде, план работы, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, ФБ, где помещаются информационные листки, отдых, театральные афиши, проводимые конкурсы ТПО и МГО и т.д.

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения профгруппоргов, коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель Профсоюзной организации школы Ручкина С.П. принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

Во всех классах имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

МОТИВАЦИЯ ЛИЧНОСТИ (НА ЧЛЕНСТВО, АКТИВНОСТЬ, РАБОТУ, ЛИДЕРСТВО) ЗАВИСИТ:

- От информированности коллектива
- От реальных дел по укреплению социального партнерства
- От реальной защиты работников профсоюзной организацией
- От привлечения работников к активному участию в профсоюзной работе
- От опоры на молодежь
- От качества подготовки и проведения мероприятий
- От создания постоянной и эффективной системы обучения профактива и рядовых членов профсоюза.

Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем комплексе создана с 26 апреля 2018 года и стабильно функционирует. На 01 января 2023 года в составе профсоюзной организации числится 115 человека из 723 работающих, охват 15%. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в текущем году.

Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива - 9 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в представлении интересов, трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе ТПО и ТиНАО ЮЗАО.

Согласование с администрацией школы локальных актов, согласование должностных инструкций работников школы, в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников, работа представителя профсоюза в Управляющем совете школы, участие в районных и городских мероприятиях профсоюза, выездная деятельность, постоянное повышение уровня профессиональной компетентности.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Активное участие в заседаниях совета Территориальной профсоюзной организации округа.

Просмотр и участие в селекторном совещании «Профсоюзный час».

Информационная работа:

Оформление страницы ППО на сайте образовательной организации, оформление и регулярное обновление информации на стендах профсоюза, регулярное информирование профгруппоргов и членов профсоюза о планируемых мероприятиях, регулярное поздравление коллектива и членов профсоюза от профкома школы с различными юбилеями, награждениями, поздравлениями, праздниками публично, через информационный стенд, профсоюзной странице, социальных сетях: <https://vk.com/profsouz1514>; <https://ok.ru/group/62400537559163>; <http://t.me/profsouz1514>.

Социальная работа:

Оказание материальной помощи членам профсоюза в связи с различными обстоятельствами, в частности с операциями и лечением, похороны, рождение ребенка; свадьбы, предоставление билетов и подарков к праздничным датам сотрудников и их детям; поздравлением юбиляров по возрасту и стажу; предоставление путевок для летнего оздоровительного отдыха для детей и родителей; предоставление льготных путевок членам профсоюза; предоставление льготных театральные билеты.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась, в связи с длительным лечением, в связи с пожаром, смертью близких, в связи с перенесенной операцией и др. Очень важным вопросом остается оздоровление сотрудников.

Работа по охране труда:

Назначение уполномоченным по охране труда от профсоюзной организации; участие в подготовке документов «Специальная оценка условий труда»; согласование инструкций по охране труда; участие в проверках по охране труда; участие в подготовке документов для обучения работников школы по охране труда; участие в приеме кабинетов к началу учебного года, обучение уполномоченных по охране труда, прохождение сотрудниками медосмотров.

Социально – экономические права, в том числе и право на труд, имеют жизненно важное значение для любого человека. Создание условий труда, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, тесно связано с охраной труда.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда.

В декабре прошло обучение прфгруппоргов:





Спортивные соревнования «Московская лыжня» 24.01.2023

Московская лыжня – событие популярное и очень массовое. Ежегодно в нем участвуют около 15 тысяч человек. Вот и наши учителя и воспитатели 21 января решили принять участие в соревнованиях:

- воспитатель дошкольных групп «Лукоморье» Наталия Васильевна Виниченко, занявшая второе место;
- учитель английского языка Максим Андреевич Взоров;
- учитель физкультуры Леонид Александрович Никоноров.

Поздравляем всех участников соревнования!





Год педагога и наставника 22.02.2023

В зале новой сцены Центра театра и кино, под руководством Никиты Михалкова собрались люди, которые посвятили свою жизнь педагогике - учителя и воспитатели, директора и ветераны педагогического труда. Перед собравшимися выступили заместитель Префекта ЮЗАО Владимир Промыслов и Председатель профсоюзной организации ЮЗАО и ТиНАО Ольга Мельникова. Они поздравили собравшихся и рассказали о том, что в округе пройдут мастер-классы, профессиональные фестивали, встречи и конкурсы для молодых специалистов, будут работать профессиональные площадки, а ко Дню города планируется заложить Аллею наставников. Год педагога и наставника, безусловно, должен не только сохранить, но и приумножить лучшие традиции Юго-западного округа!

После торжественного открытия мероприятия собравшиеся в зале погрузились в волшебный мир театра и посмотрели прекрасный спектакль "Метаморфозы II: Жены артистов".

По словам Никиты Михалкова, это спектакль о запретном, неосуществлённом чувстве. В этой постановке театр стремится вернуться к основам русской актёрской школы: в её масштаб, концентрацию, энергетику и к парадоксальным поворотам характеров.



Наши члены профсоюза поучаствовали в Чемпионате «Жить. Учить. Бежать»



Приняли участие в конкурсе «Радуга»



Поздравили коллег с 23 февраля и 8 марта



Участвовали в социальной помощи в рамках акции МГО Профсоюза «Поддержим наших!»



В рамках ОТ и безопасности были проведены семинары на темы:

- Новое в законодательстве по ОТ;
- Особенности проведения по ОТ и оказанию первой помощи;
- Микротравмы на производстве;
- Что надо знать работнику.

Семинар проводил Тельный В.А.

Семинар по антитеррористической безопасности:

- Как действовать в опасных ситуациях;
- Вы заложник;
- Массовое скопление людей, массовая паника;
- Сообщение о взрывном устройстве.



Ездили на экскурсии в «Ростов Великий»(весной); В Покров (осенью)















Поздравил и Первоклассников





Выпускников

Поздравили Первоклассников и



Семинар «Современные подходы к деятельности ППО. Возможности и перспективы» 20.09.2023

15 - 17 сентября на теплоходе «Сергей Есенин» проходил семинар «Современные подходы к деятельности ППО. Возможности и перспективы», в котором принимали участие профсоюзные активисты ЦАО, СЗАО, ЮАО, ЮЗАО-ТиНАО и представители аппарата МГО Профсоюза. Открыл семинар председатель МГО Профсоюза Константин Гужевкин. Он рассказал о роли профсоюзного лидера для ППО. Советник директора Корпоративного университета Михаил Тихонов рассказал о роли и задачах ППО. Главный правовой инспектор труда Сергей Кандриков - о правовом потенциале профорганизации. Старший методист школы № 2070 Наталья Болтнева провела тренинг «Команда как проект». Сотрудники ГППЦ Андрей Казаков и Александр Князев обучили участников семинара технике проработки сопротивления. Наталья Давыдова, главный специалист аппарата, рассказала об отраслевой и профсоюзной наградах культурах.

Также члены ТОП ЮЗАО-ТиНАО презентовали стикерпак «ПРОФСТИК».







«Браво, Чехов! Или о чём пели соловьи!» 26.09.2023

26 сентября в культурном центре «Меридиан» состоялся праздничный спектакль «Браво, Чехов! Или о чём пели соловьи!» в преддверии Дня работников дошкольного образования и Дня действий «За достойный труд!».

Предпраздничный вечер прошёл на ура! Публика получила неизгладимое впечатление от оригинальной постановки спектакля и завораживающей игры труппы «Театра на Покровке».





Полумарафон «Моя столица» в честь Дня учителя 05.10.2023

Наши педагоги покорили золотое кольцо! Полумарафон «Моя столица» в честь Дня учителя

В минувшие выходные в Москве прошел заключительный этап проекта «Фармэко — Бегом по Золотому кольцу» - полумарафон «Моя столица». В Год педагога и наставника этот забег посвятили Дню учителя!

Наши спортивные педагоги заняли призовые места на всех дистанциях: 5, 10 и 21,1 км.

Педагог-организатор Екатерина Васильевна Шипова поделилась своими впечатлениями:

«Я впервые участвовала в соревнованиях такого масштаба. Хотя для меня это даже не соревнования, а просто атмосферный спортивный праздник, ведь я не рассчитывала на победу, потому что привыкла ставить перед собой реальные цели.

В забегах Чемпионата участвовали более пяти тысяч спортсменов и любителей. И уровень многих из них на порядки выше моего, потому что они тренируются регулярно в течение многих лет, а я начала бегать немногим более двух лет назад, когда Московская городская организация профсоюзов образования впервые организовала онлайн-чемпионат «Жить. Учить. Бежать».

Несмотря на то, что в рамках этого чемпионата я предпочитаю ходьбу, порой я все же выхожу на беговые дистанции и в прошлом году уже принимала участие в забеге под названием Добропробег, организованном для сбора средств в помощь пострадавшему в ДТП человеку. Но Добропробег - онлайн-мероприятие, то есть я бежала в удобное мне время в удобном месте и одна. А Чемпионат «Моя столица» позволил мне проникнуться атмосферой массового забега.

Чемпионат России по полумарафону проходил для трех групп спортсменов.

Полумарафонскую дистанцию 21,1 км бежали профессионалы.

Любители преодолевали дистанцию в 10 км.

Я же присоединилась к группе Энтузиастов, потому что выбрала пятикилометровую дистанцию - решила не переоценивать свои физические возможности. Но пробежать и 5 километров было нелегко.

Из 1200 участников около 30 не добежали до финиша, а я не могла себе такого позволить: я люблю доводить до конца начатые дела и еще мне нравится преодолевать себя.

Первые три километра я бежала без остановок. Потом иногда переходила на быстрый шаг, чтобы отдышаться. Но я сделала это! И по статистике

организаторов полумарафона оказалось, что у меня не такой уж слабый результат, ведь он лучше, чем у 67% от общего числа участников соревнований.

Как я уже говорила в самом начале, очень вдохновляющей была атмосфера мероприятия. Когда чувствуешь себя причастным к чему-то, что казалось недоступным для меня.

Еще вдохновляло присутствие младшей дочери, которая тоже прониклась атмосферой праздника и даже захотела принять участие в следующем чемпионате. Кстати, для детей до 12 лет на полумарафоне «Моя столица» были организованы забеги на дистанции 300 и 600 м. Так что в следующем году мы обязательно побежим вместе, правда каждая свою дистанцию.

После Чемпионата дочь сказала мне, что это был один из лучших дней в ее жизни, ведь она не только побывала на празднике, но и провела его с мамой, которой и так гордится, но теперь будет гордиться еще больше. И я счастлива от того, что могу показать дочери не только свои какие-то способности, но и просто позитивный пример, который, как мне кажется, полезнее тысячи слов».





Профсоюзные уроки

Октябрь - месяц профсоюзных уроков.

4 октября Корохова Анастасия Вадимовна дала урок в 8 "Г" классе

Тема: "История возникновения профсоюзного движения".



4 октября в 9 "Б" классе был проведён открытый профсоюзный урок.
Тема урока: "Российские профсоюзы: история и современность"
Провела урок: Ручкина С.П. – председатель ППО ГБОУ Школа № 1514



ЗАДАЧИ

- ✓ Формирование устойчивой мотивации профсоюзного членства
- ✓ Разработка новых форм, методов и механизмов взаимодействия с членами профсоюза
- ✓ Формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве
- ✓ Увеличение членов профсоюза через выдвигание убедительных аргументов в пользу членства.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- профсоюзная страничка на сайте школы;
- социальных сетях: <https://vk.com/profsouz1514>;
<https://ok.ru/group/62400537559163>; <http://t.me/profsouz1514>
- Корпоративная рассылка, индивидуальная рассылка на электронную почту, каждому сотруднику школы;
- информационный стенд профкома.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

9 мая. Возложение цветов к памятнику погибших воинов в ВОВ



В школе существует традиция поздравлять наших ветеранов. Им много лет и поэтому дети устроили концерт под окнами, во дворе.



Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

- Работа направлена на повышения имиджа школы, на сплочение внутри ученических коллективов, на развитие творчества.
- В 2023 году добавилась серия информационно – познавательных мероприятий, коммутативно – культурных, переносно – деятельностных, стратегических, духовно-творческих. Их реализация прошла через созданные школьные ученические объединения.

УСЛОВИЯ ФОРМИРОВАНИЯ УСТОЙЧИВОЙ МОТИВАЦИИ

I Внешние условия:

- ✓ Создание положительного имиджа организации;
- ✓ Формирование информационного поля;
- ✓ Организационные мероприятия для профсоюзных организаций и с их участием.

o II Внутренние условия:

- ✓ Результаты защиты социальных трудовых прав и профессиональных интересов;
- ✓ Результаты правоприменительной практики;
- ✓ Повышение правовой грамотности;
- ✓ Гласность и информированность;
- ✓ Организация и корпоративная культура в профсоюзе .

КАКУЮ РАБОТУ ПРОВОДИТ ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

- ✓ Организует учет членов Профсоюза;
- ✓ Формирует структуру первичной организации Профсоюза;
- ✓ Представляет в вышестоящий орган Профсоюза необходимую информацию о своей деятельности, статистическую и финансовую отчетность, утвержденную ЦК Профсоюза;
- ✓ Награждает и ходатайствует перед вышестоящим профорганом о награждении членов Профсоюза;
- ✓ Проводит обучение профсоюзного актива;
- ✓ Осуществляет другие функции, которые, делегируются ему собранием.

Заседания профсоюзного комитета и его рабочих органов проводятся по мере необходимости, но не реже 2-х (двух) раз в год.

В своей работе, профсоюзный комитет, подотчетен профсоюзному собранию и вышестоящему профоргану.

ФИНАНСОВАЯ РАБОТА

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

У профсоюзного комитета есть над, чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации

культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

ЗАДАЧИ НА 2024 ГОД

- ✓ Считать необходимым, установить единые базовые оклады по профессиональным квалификационным группам.
- ✓ Продолжить контроль, за соблюдением законодательства в части по оплате труда.
- ✓ Считать приоритетным дальнейшую работу по повышению оплаты труда и своевременную выплату в полном объеме заработной платы, предоставление, согласно, действующего законодательства, льгот и компенсаций. Не допускать нарушения трудовых прав работников.
- ✓ Формировать механизмы социального партнерства по решению вопросов оплаты труда.
- ✓ Профсоюзному комитету образовательной организации добиваться учета их мнения при распределении стимулирующих выплат.
- ✓ Мотивировать коллег для вступления в профсоюз.